

Vad är agilt?



Agile Islands 2019

Andreas Björk

Agenda

1. Vad är agilt?

Agile manifesto

Agile Onion

Vad beskriver en agil organisation?

2. Principer och verktyg

Ständig förbättring

Feedback loopar

Fokus

Team

Organisation

3. Ramverk

Scrum

Kanban

Working agreement

Följande 35 minuter: Våga fråga och säg till om det är något ni vill veta mera om.

Andreas Björk

Privat:

Sambo, två barn, engagerad i lokala fotbollsföreningen, har under hösten fastnat för fiske.

Åland:

Har bott på Åland i tio år, jobbat på Eget, Paf och Crosskey. Var med och startade upp Agile Islands.

Agilt:

Blev introducerad till agilt 2007. Jobbat blandat annat som ScrumMaster, Utvecklare, Projektledare, Produkt ägare, Operativt ansvarig.

Idag:

Organisationsutveckling på Enfuce.

Agilt

Agilt handlar om mindset, värderingar och principer

Agile manifesto

<https://agilemanifesto.org/>

4 Värderingar

We are uncovering better ways of developing software by doing it and helping others do it.
Through this work we have come to value:

Individuals and interactions over processes and tools
Working software over comprehensive documentation
Customer collaboration over contract negotiation
Responding to change over following a plan

That is, while there is value in the items on the right, we value the items on the left more.

12 Principer

Principles behind the Agile Manifesto

We follow these principles:

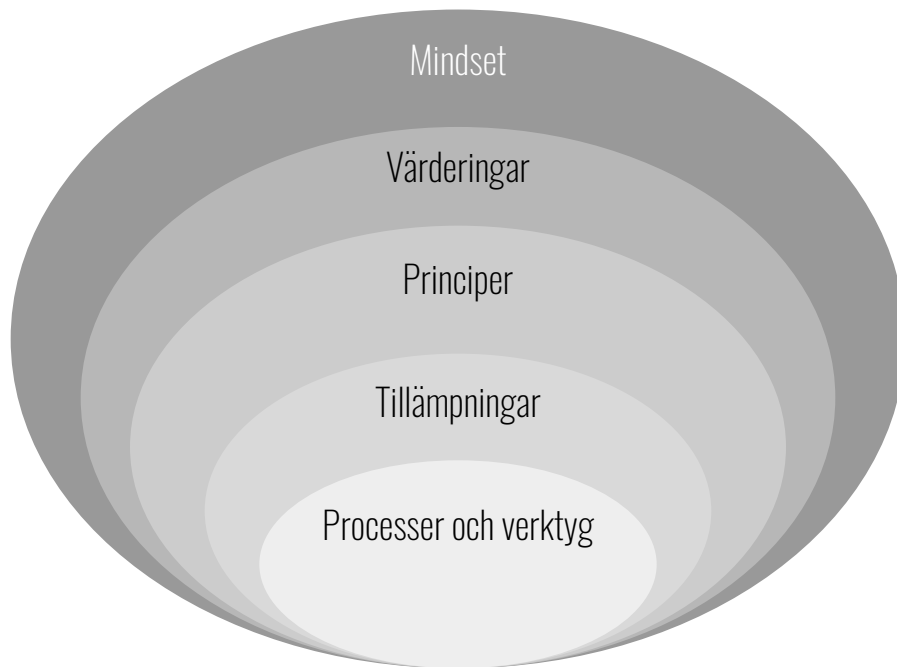
Our highest priority is to satisfy the customer through early and continuous delivery of valuable software.

Welcome changing requirements, even late in development. Agile processes harness change for the customer's competitive advantage.

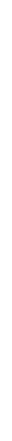
Deliver working software frequently, from a couple of weeks to a couple of months, with a preference to the shorter timescale.

Business people and developers must work together daily throughout the project.

Agile onion



Osynligt - Stor inverkan



Synligt - Liten inverkan

Vad beskriver en agil organisation?

Värdestyrd:

Många organisationer idag är processtyrda. En agil organisation ser värdet och styrs enligt detta. De har även insett att det krävs en förändring i kultur och attityder för att åstadkomma detta.

Anpassningsbar:

Vi lever i en komplex värld där det som fungerar idag nödvändigtvis inte fungerar imorgon. Det betyder att organisationen behöver lära sig och anpassa sig.

Hela organisationen:

En agil organisation innebär att alla delar av organisation lever efter samma värderingar och principer.

Principer & Verktyg

Ständig förbättring

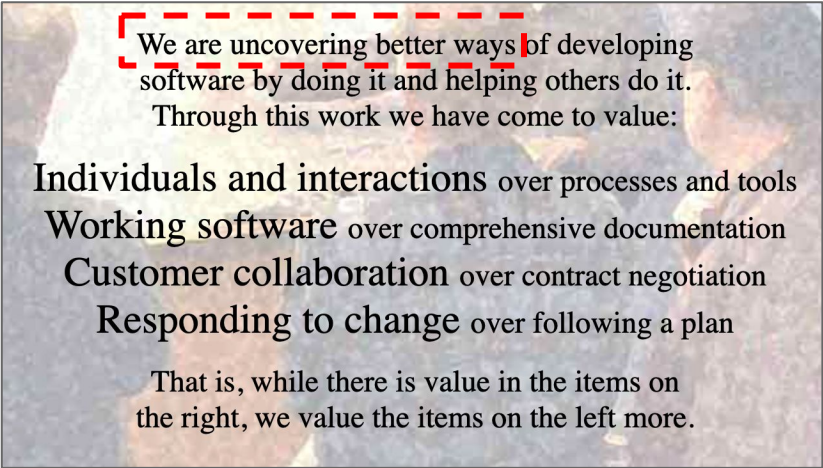
Feedback loopar

Fokus

Organisation

Team

Ständig förbättring



We are uncovering better ways of developing software by doing it and helping others do it. Through this work we have come to value:

Individuals and interactions over processes and tools
Working software over comprehensive documentation
Customer collaboration over contract negotiation
Responding to change over following a plan

That is, while there is value in the items on the right, we value the items on the left more.

Grunden:

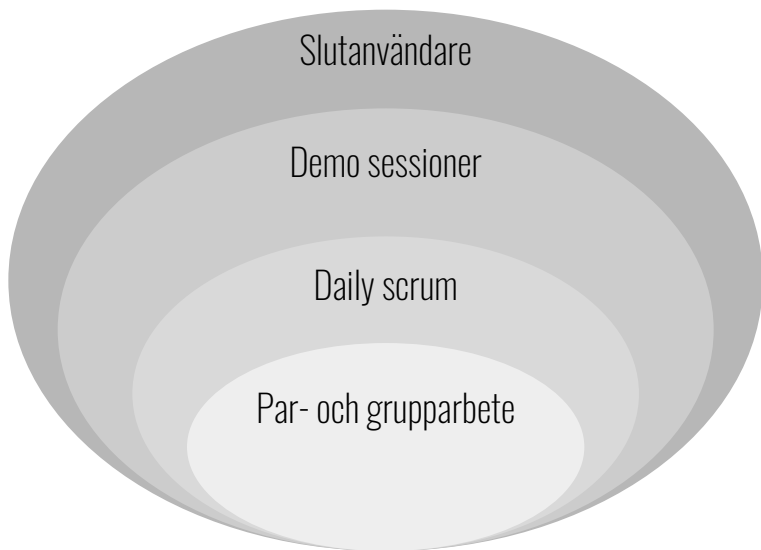
Genom att tillämpa ständig förbättring kommer alla övriga principer och verktyg som du behöver komma automatiskt.

Hur:

Det går alltid att bli bättre. Sök inte efter “silver bullet”, utan identifiera förbättringar, förbättringsaktiviteter och gör aktiviteterna.

Retrospective är ett vanligt sätt.

Feedback loopar



Minimum Viable Product (MVP):

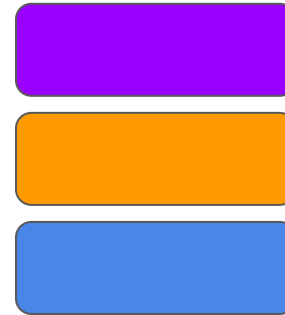
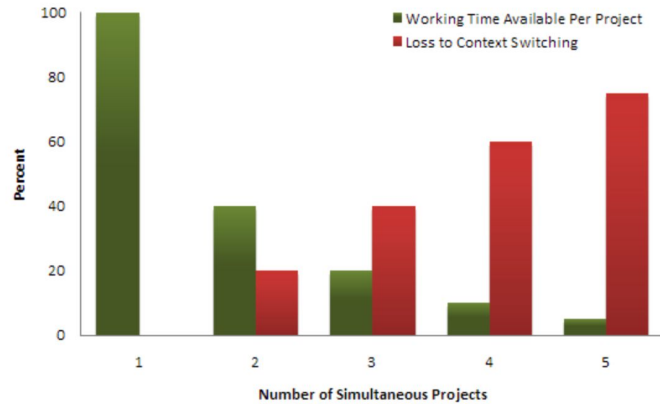
“Den version av en produkt som möjliggör att teamet kan lära sig så mycket som möjligt av slutanvändaren i ett så tidigt skede som möjligt”

Termen MVP har fått nya versioner med åren, men samtliga handlar om att samla in feedback så tidigt som möjligt.

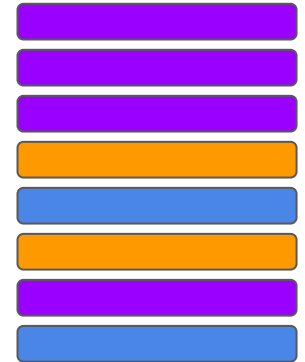
Din vardag:

Konceptet går garanterat att använda i din vardag. Vad kan du göra för att få feedback på ditt arbete i ett tidigare skede?

Fokus



Pengar
Risk
Teknik
Tid
Kunskap



Team



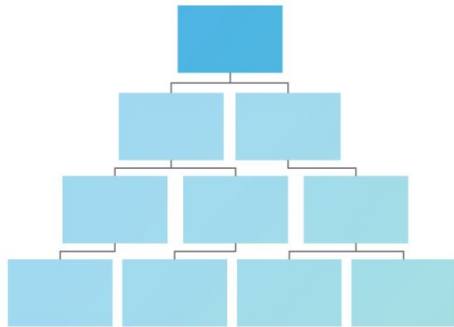
Självorganiserande:

Teamer organiserar själva hur de löser arbetet och vem som gör vad. Produktägaren står för vad som skall göras och i vilken ordning.

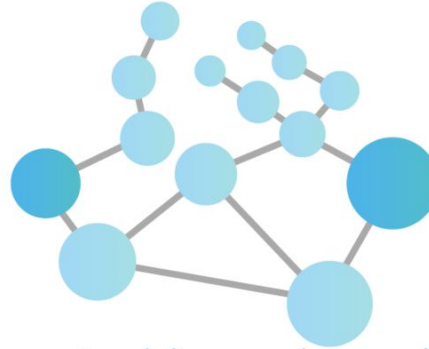
Cross functional:

Teamet innehåller alla de kompetenser som krävs för att leverera värde självständigt. Betyder **inte** att alla skall kunna allt.

Organisation



Hierarki
(1970 - tal)



Nätverk
(2010 - tal)



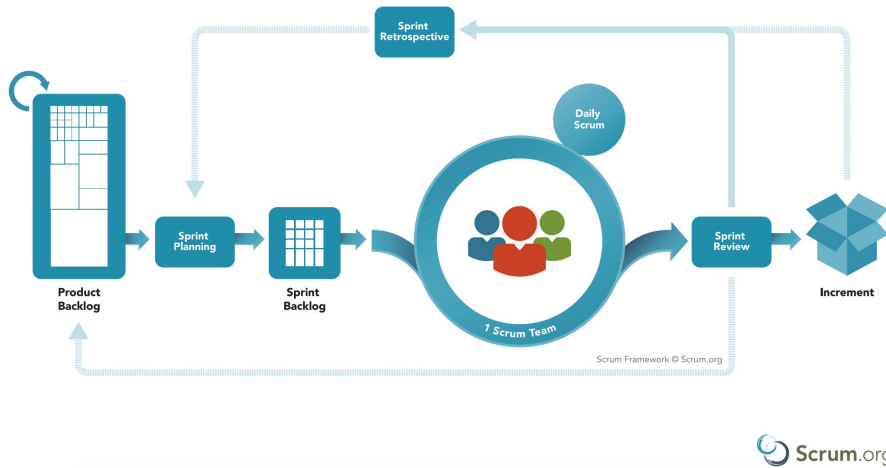
Servant leadership

Från att vara en chef som kontrollera och ger order till att vara en ledare som finns till för att stödja och möjliggöra för team och individerna.

Ramverk

Scrum
Kanban

Scrum



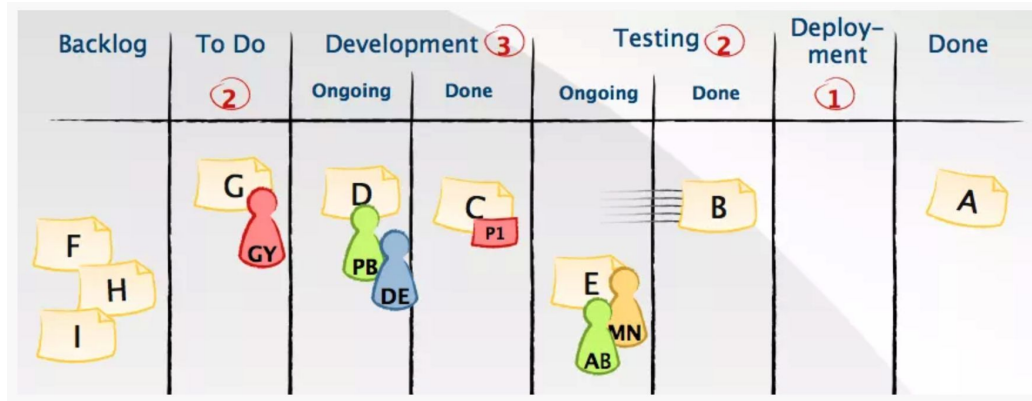
Vad är scrum?

Ett ramverk för att lösa komplexa problem genom samarbete, iterativ utveckling och experimentellt lärande.

Scrum i 4 punkter:

- Iterative ramverk som baserar sig på sprintar och kontinuerlig leverans av värde.
- Rollerna produktägare, scrummaster och team.
 - Produkt och sprint-backlog.
- Planering, daily scrum, retrospective och demo/review.

Kanban



Visualisera flödet

Visualisera din nuvarande arbetsprocess steg för steg och fyll den med nuvarande arbete.

Limit WIP

Begränsa antalet pågående uppgifter per steg i ditt arbetsflöde.

Hantera flödet:

Mät flödestider, implementera feedback loopar och börja förbättra processen.

Working in progress (WIP)

Summering



1. Agilt handlar om värderingar och principer, och är inte en "IT sak".
2. Det finns massor av ramverk och verktyg som går att använda. Förstå principerna och syftet innan du implementerar ett verktyg.
3. Börja i liten skala och våga prova!